

STATUT
Miejskiego Przedszkola nr 3
w Głownie

Rozdział 1

Nazwa i rodzaj przedszkola

§ 1.

1. Miejskie Przedszkole Nr 3 w Głownie zwane dalej „Przedszkolem” jest przedszkolem publicznym, działającym na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59);
- 2) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r . Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) ;
- 4) niniejszego statutu.

2. Siedzibą przedszkola jest budynek położony w Głownie przy ulicy Skokowskiego 8

3. Organem prowadzącym jest Gmina Miasta Głowno.

4. Nadzór pedagogiczny nad przedszkolem sprawuje Łódzki Kurator Oświaty w Łodzi.

5. Pełna nazwa używana przez przedszkole brzmi jak następuje:

Miejskie Przedszkole Nr 3 95-015 Głowno ul. Skokowskiego 8

6. Nazwa przedszkola używana jest w pełnym brzmieniu.

7. Na pieczęci przedszkole używa nazwy o następującej treści:

Miejskie Przedszkole Nr 3

ul. Skokowskiego 8

95-015 Głowno, tel. 719-14-45

NIP: 733-11-40-365 REGON: 470562700

8. Przedszkole jest jednostką budżetową, pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Gminy Miasta Głowno.

§ 2.

1. Ilekroć w dalszej treści statutu użyte zostanie określenie:

- 1) przedszkole – należy przez to rozumieć Miejskie Przedszkole Nr 3 w Głownie
- 2) nauczyciel – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego przedszkola;
- 3) rodzice – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka oraz osoby (podmioty) sprawujące pieczę zastępczą nad dzieckiem;

- 4) dzieci – należy przez to rozumieć również wychowanków przedszkola, o którym mowa w § 1 ust. 1;
- 5) dyrektor przedszkola – należy przez to rozumieć dyrektora Miejskiego Przedszkola Nr 3 w Głownie
- 6) rada pedagogiczna - należy przez to rozumieć Radę Pedagogiczną Miejskiego Przedszkola Nr 3 w Głownie;
- 7) rada rodziców - należy przez to rozumieć Radę Rodziców Miejskiego Przedszkola Nr 3 w Głownie;
- 8) organ sprawujący nadzór pedagogiczny – należy przez to rozumieć Łódzkiego Kuratora Oświaty w Łodzi;
- 9) organ prowadzący – należy przez to rozumieć Gminę Miasta Głowno.

ROZDZIAŁ 2

Cele i zadania przedszkola

§ 3.

1. Przedszkole realizuje cele i zadania i zadania określone w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych, w Konwencji o Prawach Dziecka, Ustawie Prawo Oświatowe oraz w przepisach wydanych na jej podstawie, a w szczególności w podstawie programowej wychowania przedszkolnego.
2. Celem wychowania przedszkolnego jest zorganizowane wsparcie wielostronnego rozwoju dziecka, realizowane w procesie opieki, wychowania i nauczania, które umożliwia dziecku odkrywanie gromadzonych doświadczeniach na drodze wartości jakimi są prawda, dobro i piękno.
3. Przedszkole w działaniach wychowawczo-dydaktycznych i opiekuńczych kieruje się dobrem i troską o zdrowie powierzonych opiece dzieci, respektując zasady nauk pedagogicznych:
 - 1) zapewnia dziecku pełny rozwój umysłowy, moralno-społeczny, emocjonalny oraz fizyczny zgodnie z możliwościami i potrzebami psychofizycznymi z wykorzystaniem własnej inicjatywy dziecka;
 - 2) organizuje zajęcia dodatkowe, uwzględniając w szczególności potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci;

- 3) kształtuje umiejętności współżycia i współdziałania w niejednorodnym zespole oraz poczucie odpowiedzialności za drugiego człowieka;
- 4) udziela pomocy psychologiczno - pedagogicznej dzieciom rozwijającym się w sposób nieharmonijny, wolniejszy lub przyspieszony oraz nauczycielom i rodzicom w podnoszeniu ich kompetencji wychowawczych;
- 5) konsekwentnie przestrzega praw dziecka oraz upowszechnia wiedzę o tych prawach;
- 6) organizuje bezpieczne i higieniczne warunki wychowania i opieki, a w sytuacjach kryzysowych wszystkie działania pracowników przedszkola, bez względu na zakres ich obowiązków służbowych, w pierwszej kolejności zapewniają bezpieczeństwo dzieciom;
- 7) umożliwia dzieciom podtrzymanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej.

§ 4.

1. Przedszkole zgodnie z podstawą programową wychowania przedszkolnego realizuje określone zadania:

- 1) organizuje warunki sprzyjające nabywaniu doświadczeń w fizycznym, emocjonalnym, społecznym i poznawczym obszarze rozwoju dziecka;
- 2) wspomaga dziecko w rozwijaniu uzdolnień oraz kształtuje czynności intelektualne potrzebne w codziennych sytuacjach i w dalszej edukacji;
- 3) umożliwia dziecku swobodny rozwój, zabawę i odpoczynek w poczuciu bezpieczeństwa;
- 4) umożliwia budowanie systemu wartości, zapewniając wychowywanie, dzięki któremu dziecko orientuje się co jest dobre, a co złe;
- 5) kształtuje odporność emocjonalną dziecka konieczną do racjonalnego radzenia sobie w nowych i trudnych sytuacjach, w tym także łagodnego znoszenia stresów i porażek;
- 6) wspiera aktywność dziecka podnosząc poziom integracji sensorycznej i umiejętności korzystania z rozwijających się procesów poznawczych;
- 7) stwarza warunki sprzyjające wspólnej i zgodnej zabawie oraz nauce dzieci o zróżnicowanych możliwościach fizycznych i intelektualnych;
- 8) buduje dziecięcą wiedzę o świecie społecznym, przyrodniczym i technicznym oraz rozwija umiejętności prezentowania swoich przemyśleń w sposób zrozumiały dla innych;
- 9) wprowadza dziecko w świat wartości estetycznych i rozwija umiejętności wypowiadania się poprzez muzykę, małe formy teatralne oraz sztuki plastyczne;
- 10) kształtuje u dziecka poczucie przynależności społecznej (do rodziny, grupy rówieśniczej i wspólnoty narodowej) oraz postawy patriotyczne;

- 11) zapewnia dziecku lepsze szanse edukacyjne poprzez wspieranie ciekawości, aktywności i samodzielności, a także kształtowanie tych wiadomości i umiejętności, które są ważne w edukacji szkolnej;
- 12) wzmacnia poczucie wartości, indywidualność, oryginalność dziecka oraz potrzebę tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- 13) rozwija nawyki i zachowania prowadzące do samodzielności w zakresie dbania o zdrowie, sprawność ruchową i bezpieczeństwo, w tym bezpieczeństwo w ruchu drogowym;
- 14) wykorzystuje naturalne sytuacje do nauczania dzieci rozumienia emocji, uczuć własnych i innych ludzi oraz dbanie o zdrowie psychiczne, uwzględniając treści adekwatne do intelektualnych możliwości i oczekiwań rozwojowych dzieci;
- 15) buduje wrażliwość dziecka, w odniesieniu do wielu sfer aktywności człowieka: mowy, zachowania, ruchu, środowiska, ubioru, muzyki, tańca, śpiewu, teatru, plastyki, w tym wrażliwość estetyczną;
- 16) współdziała z rodzicami, z różnymi środowiskami, organizacjami i instytucjami, uznanymi przez rodziców za źródło istotnych wartości;
- 17) rozwija mechanizmy uczenia się, prowadzące do osiągnięcia przez dziecko poziomu umożliwiającego podjęcie nauki w szkole;
- 18) wspomaga dziecko w rozwijaniu uzdolnień i budowaniu zainteresowania językiem obcym nowożytnym oraz chęcią poznawania innych kultur.

Sposoby realizacji zadań

§ 5.

1. Zgodnie z zapisami dotyczącymi zadań przedszkola nauczyciele organizują zajęcia wspierające rozwój dziecka. Wykorzystują do tego każdą sytuację i moment pobytu dziecka w przedszkolu, czyli tzw. zajęcia kierowane i niekierowane. Wszystkie doświadczenia dzieci płynące z organizacji pracy przedszkola są efektem realizacji programu wychowania przedszkolnego.
2. Przedstawione w podstawie programowej naturalne obszary rozwoju dziecka wskazują na konieczność uszanowania typowych dla tego okresu potrzeb rozwojowych, których spełnieniem powinna stać się dobrze zorganizowana zabawa, zarówno w budynku przedszkola, jak i na świeżym powietrzu.

3. Nauczyciele, organizując zajęcia kierowane, biorąc pod uwagę możliwości dzieci, ich oczekiwania poznawcze i potrzeby wyrażania swoich stanów emocjonalnych, komunikacji oraz chęci zabawy. Wykorzystują każdą naturalnie pojawiającą się sytuację edukacyjną prowadzącą do osiągnięcia dojrzałości szkolnej.
4. Nauczyciele diagnozują, obserwują dzieci i twórczo organizują przestrzeń ich rozwoju, włączając do zabaw i doświadczeń przedszkolnych potencjał tkwiący w dzieciach oraz ich zaniepokojenie elementami otoczenia.
5. Nauczyciele systematycznie informują rodziców o postępach w rozwoju ich dziecka, zachęcają do współpracy w realizacji programu wychowania przedszkolnego oraz opracowują diagnozę dojrzałości szkolnej dla tych dzieci, które w danym roku mają rozpocząć naukę w szkole.
7. Przygotowanie dzieci do posługiwania się językiem obcym nowożytnym powinno być włączone w różne działania realizowane w ramach programu wychowania przedszkolnego i powinno odbywać się przede wszystkim w formie zabawy. Należy stworzyć warunki umożliwiające dzieciom osłuchanie się z językiem obcym w różnych sytuacjach życia codziennego.
8. W okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania placówki w związku z sytuacją epidemii, jej zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu realizacja zadań przedszkola odbywa się poprzez organizację zajęć z wykorzystaniem metod i technik na odległość.

Sposoby i formy działalności przedszkola

§ 6.

1. Przedszkole podejmuje niezbędne działania w celu tworzenia optymalnych warunków realizacji działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zapewnienia każdemu

dziecku warunków niezbędnych do jego rozwoju, podnosząc jakość pracy i rozwój organizacyjny przedszkola.

2. Podstawową formą działalności przedszkola są w szczególności:

- 1) zajęcia kierowane i niekierowane w czasie obowiązkowych zajęć z całą grupą;
- 2) zabawa, w tym zabawa w przedszkolu i na świeżym powietrzu;
- 3) spontaniczna działalność dzieci;
- 4) proste prace porządkowe;
- 5) czynności samoobsługowe;
- 6) wycieczki i uroczystości w przedszkolu;
- 7) zajęcia stymulacyjne organizowane w małych zespołach;
- 8) zajęcia korekcyjno – kompensacyjne i specjalistyczne organizowane dla dzieci mających trudności oraz inne zajęcia wspomagające rozwój dzieci z zaburzeniami rozwojowymi.

§ 7.

1. W przedszkolu organizuje się naukę religii na życzenie/ na pisemną zgodę rodziców /opiekunów prawnych.

2. Oświadczenie nie musi być ponawiane w kolejnym roku szkolnym, może jednak zostać zmienione.

3. Przedszkole organizuje naukę religii dla grupy nie mniejszej niż siedmioro dzieci.

4. Jeżeli w przedszkolu na naukę religii danego wyznania lub wyznań wspólnie nauczających zgłosi się mniej niż siedmioro dzieci, organ prowadzący przedszkole, w porozumieniu z właściwym kościołem lub związkiem wyznaniowym, organizuje naukę religii w poza przedszkolnym punkcie katechetycznym.

5. Nauka religii odbywa się w wymiarze dwóch zajęć przedszkolnych w tygodniu

6. Dzieciom nie uczestniczącym w nauce religii, przedszkole zapewnia opiekę nauczyciela.

7. Nauczyciela religii w przedszkolu zatrudnia się wyłącznie na podstawie imiennego pisemnego skierowania do danego przedszkola wydanego przez:

- 1) w przypadku Kościoła Katolickiego – właściwego biskupa diecezjalnego;
- 2) w przypadku pozostałych kościołów oraz innych związków wyznaniowych – właściwe władze zwierzchnie tych kościołów i związków wyznaniowych.

9. Nadzór pedagogiczny nad nauczaniem religii w zakresie metodyki nauczania i zgodności z programem prowadzi dyrektor przedszkola oraz pracownicy nadzoru pedagogicznego na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

ROZDZIAŁ 3

Organy przedszkola

§ 8.

1. Organami przedszkola są:
 - 1) dyrektor przedszkola;
 - 2) rada pedagogiczna;
 - 3) rada rodziców.
2. Głównym celem działania organów przedszkola jest współdziałanie ze sobą, w kierunku poszukiwania nowych form i metod pracy przedszkola, realizacji celów i zadań przedszkola, stała wymiana informacji o podejmowanych i planowanych decyzjach, oraz pozyskiwanie środków finansowych zapewniających prawidłowe funkcjonowanie przedszkola.

Zadania i kompetencje dyrektora przedszkola

§ 9.

1. Dyrektor przedszkola kieruje bieżącą działalnością przedszkola i reprezentuje ją na zewnątrz, jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli, pracowników obsługi i administracji.
2. Do obowiązków i kompetencji dyrektora przedszkola należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością opiekuńczo-wychowawczą i dydaktyczną, a w szczególności:
 - a) kształtowanie twórczej atmosfery pracy, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu jej jakości,
 - b) koordynowanie opieki i wychowania dzieci poprzez i tworzenie optymalnych warunków ich rozwoju,
 - c) sprawowanie funkcji przewodniczącego rady pedagogicznej i realizowanie jej uchwał zgodnie z regulaminem,
 - d) dbanie o autorytet członków rady pedagogicznej, ochrona praw i godności nauczyciela,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego według zasad określonych odrębnymi przepisami,

w tym opracowanie planu nadzoru pedagogicznego i przedstawianie go członkom rady pedagogicznej,

- f) ustalanie ramowego rozkładu dnia zgodnie z założeniami podstawy programowej z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców,
- g) przekazywanie radzie pedagogicznej na koniec roku szkolnego wniosków i uwag ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz propozycji sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego w celu doskonalenia pracy przedszkola,
- h) opracowywanie wspólnie z radą pedagogiczną programu pracy placówki na dany rok szkolny,
- i) opracowywanie w porozumieniu z radą pedagogiczną planu doskonalenia nauczycieli,
- j) wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poprzez organizację szkoleń, porad, konferencji oraz współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- k) inspirowanie nauczycieli do innowacji pedagogicznych, wychowawczych i organizacyjnych,
- l) organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach określonych w statucie przedszkola i decydowanie o jej zakończeniu,
- ł) koordynowanie współdziałania organów przedszkola, zapewnienie im swobodnego działania zgodnie z prawem oraz wymiany informacji między nimi,
- m) współpraca z radą rodziców, organem prowadzącym oraz organem nadzoru pedagogicznego;

2) organizowanie działalności przedszkola, a w szczególności:

- a) opracowywanie arkusza organizacji przedszkola;
- b) opracowanie projektu planu finansowego przedszkola;
- c) dysponowanie środkami finansowymi przedszkola i ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe ich wykorzystanie;
- d) sprawowanie nadzoru nad działalnością administracyjną i gospodarczą przedszkola;
- e) przydzielanie nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego i dodatkowo płatnych;
- f) tworzenie warunków do jak najlepszej realizacji zadań przedszkola, a w szczególności należytego stanu higieniczno-sanitarnego, bezpiecznych warunków pobytu dziecka w budynku w ogrodzie przedszkolnym, oraz podczas zajęć organizowanych poza terenem przedszkola, właściwego wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- g) zapewnienie pracownikom właściwych warunków pracy zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, bhp i p. poż.;

- h) dokonywanie przeglądów technicznych budynku, ich stanu technicznego, urządzeń na placu zabaw, zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - i) prowadzenie dokumentacji kancelaryjno-archiwalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - j) powoływanie komisji inwentaryzacyjnej w celu dokonywania spisu z natury majątku przedszkolnego;
- 3) prowadzenie spraw kadrowych i socjalnych, a w szczególności:
- a) kierowanie polityką kadrową przedszkola, zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz innych pracowników zgodnie z odrębnymi przepisami prawa;
 - b) powierzanie pełnienia funkcji wicedyrektorowi i innym pracownikom na stanowiskach kierowniczych;
 - c) ustalanie zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach pracy;
 - d) dokonywanie oceny pracy nauczycieli i okresowych ocen pracy pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i urzędniczych kierowniczych w oparciu o opracowane przez siebie kryteria oceny;
 - e) przyznawanie dodatku motywacyjnego nauczycielom zgodnie z zasadami określonymi przez organ prowadzący;
 - f) wykonywanie czynności związanych z awansem zawodowym nauczycieli;
 - g) opracowywanie regulaminu pracy oraz innych regulaminów o charakterze wewnętrznym;
 - h) przyznawanie nagród oraz wymierzanie kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom przedszkola;
 - i) występowanie z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników przedszkola;
 - j) wykonywanie innych zadań związanych z pracą nauczycieli i pracowników obsługi i administracji.

2. Dyrektor przedszkola może wyrazić zgodę na podjęcie w przedszkolu działalności przez organizacje, których statutowym celem jest działalność wychowawcza wśród dzieci, po uzyskaniu pozytywnej opinii wydanej przez radę pedagogiczną i radę rodziców.

3. Dyrektor przedszkola współpracuje z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego w zakresie określonym ustawami, o których mowa w § 2 pkt 8-10 i przepisami wykonawczymi do ustaw.

Kompetencje rady pedagogicznej

§ 10.

1. Rada pedagogiczna jest organem kolegialnym. W skład rady pedagogicznej wchodzi: Dyrektor Przedszkola i wszyscy nauczyciele zatrudnieni w placówce.
2. Rada pedagogiczna:
 - 1) działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, który określa zasady pracy i działalność rady pedagogicznej oraz nie może być sprzeczny z przepisami prawa i niniejszym Statutem,
 - 2) zbiera się na obowiązkowych zebraniach zgodnie z ustalonym harmonogramem, przed rozpoczęciem roku szkolnego, raz w każdym semestrze i po zakończeniu roku szkolnego.
 - 3) w zebraniach rady pedagogicznej mogą uczestniczyć z głosem doradczym inne osoby zaproszone przez Dyrektora, na wniosek rp.
 - 4) zebraniom rady pedagogicznej przewodniczy Dyrektor,
 - 5) podejmuje decyzje w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, w obecności, co najmniej połowy jej członków,
 - 6) zebrania rady pedagogicznej są protokołowane.
3. Zadaniem rady pedagogicznej jest:
 - 1) poszukiwanie odpowiednich rozwiązań metodycznych,
 - 2) pomoc koleżeńska w rozwiązywaniu problemów wychowawczych, dydaktycznych i opiekuńczych,
 - 3) planowanie zajęć otwartych dla rodziców i nauczycieli,

- 4) opracowanie koncepcji rozwoju placówki, rocznych planów rozwoju,
 - 5) uchwalenie regulaminu pracy rady pedagogicznej,
 - 6) ustalenie organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 7) podejmowanie uchwał dotyczących spraw wychowawczych w odniesieniu do dzieci sprawiających problemy wychowawcze,
 - 8) opiniowanie wniosków dyrektora o nagrody, odznaczenia i wyróżnienia dla nauczycieli oraz wyboru przedstawiciela rady pedagogicznej do zespołu rozpatrującego odwołanie nauczyciela od oceny pracy.
4. Członkowie rady pedagogicznej mają obowiązek:
- 1) rzetelnie realizować zadania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze Przedszkola,
 - 2) aktywnie uczestniczyć w zebraniach rady pedagogicznej,
 - 3) współdziałać ze sobą, tworzyć atmosferę życzliwości i pracować w zespołach,
 - 4) składać przed radą pedagogiczną sprawozdania z realizacji przydzielonych zadań,
 - 5) przestrzegać uchwał i postanowień rady pedagogicznej, zachować tajemnicę służbową.

Kompetencje rady rodziców

§ 11.

1. Rada rodziców jest organem społecznie działającym na rzecz przedszkola, wspierającym jego działalność statutową, stanowiącym reprezentację rodziców wszystkich wychowanków. Decyzje rady rodziców są jawne.
2. W skład rady rodziców wchodzi po jednym przedstawicielu rad oddziałowych, wybranych w tajnych wyborach podczas pierwszego zebrania zebranie rodziców wychowanków danego oddziału.
3. W wyborach, o których mowa w ust. 2 jednego wychowanka reprezentuje jeden rodzic.
4. Rada rodziców uchwała regulamin swojego działania, który nie może być sprzeczny ze statutem przedszkola i który określa w szczególności:

- 1) tryb wyborów rodziców do rady, o którym mowa w ust. 2;
- 2) wewnętrzną strukturę i tryb pracy rady;
- 3) zasady wydatkowania funduszy rady.

5. Rada Rodziców w szczególności:

- 1) może występować do organu prowadzącego, organu nadzoru pedagogicznego oraz organów przedszkola z wnioskami i opiniami dotyczącymi wszystkich spraw przedszkola;
- 2) w celu wspierania działalności statutowej przedszkola może gromadzić fundusze z dobrowolnych składek rodziców oraz z innych źródeł i wydatkować je zgodnie z regulaminem.
- 4) opiniuje projekt planu finansowego składanego przez Dyrektora przedszkola.
- 6) Rada Rodziców ma prawo do przedstawienia swojej opinii dotyczącej oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu;
- 7) może wnioskować do Dyrektora przedszkola o dokonanie oceny pracy nauczyciela
- 8) deleguje przedstawiciela do udziału w pracach zespołu oceniającego rozpatrującego odwołanie od oceny pracy nauczyciela;
- 9) deleguje przedstawicieli do komisji konkursowej wyłaniającej kandydata na stanowisko Dyrektora przedszkola.

5. Rada rodziców współdziała z pozostałymi organami przedszkola.

6. Rada rodziców może występować do dyrektora, rady pedagogicznej, organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny z wnioskami i opiniami we wszystkich sprawach przedszkola.
7. Rada rodziców opiniuje projekt planu finansowego składanego przez dyrektora przedszkola oraz program i harmonogram poprawy efektywności kształcenia lub wychowania przedszkola.
8. W celu wspierania statutowej działalności przedszkola rada rodziców gromadzi fundusze z dobrowolnych składek rodziców oraz innych źródeł. Zasady ustalania, zbierania i wydatkowania tych funduszy określa regulamin rady rodziców.

**Warunki współdziałania organów przedszkola
oraz sposób rozwiązywania sporów między organami**

§ 12.

1. Współdziałanie organów przedszkola ma na celu stworzenie jak najlepszych warunków rozwoju wychowanków oraz podnoszenie poziomu jakości pracy przedszkola.
2. Organy przedszkola planują swoją działalność na rok szkolny. Plany działań powinny być uchwalone do końca września i przekazane do wiadomości pozostałym organom.
3. Organy przedszkola zobowiązane są do współdziałania ze wszystkimi organami przedszkola w celu wymiany informacji o podejmowanych i planowanych działaniach i decyzjach.
4. Każdy organ po analizie planów działania pozostałych organów, może włączyć się do realizacji konkretnych zadań, proponując swoją opinię lub stanowisko w danej sprawie, nie naruszając kompetencji organu uprawnionego.
5. Przedszkolne organa mogą zapraszać na planowane lub doraźne swoje zebrania przedstawicieli innych organów w celu wymiany poglądów i informacji.
6. Uchwały organów przedszkola prawomocnie podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących oprócz uchwał personalnych podaje się do ogólnej wiadomości w formie pisemnych tekstów uchwał umieszczanych na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej .
7. Rodzice przedstawiają swoje wnioski i opinie dyrektorowi przedszkola poprzez swoją reprezentację tzn. radę rodziców w formie pisemnej lub radzie pedagogicznej w formie ustnej na jej posiedzeniu.
8. Wnioski i opinie rozpatrywane są zgodnie z procedurą rozpatrywania skarg i wniosków.
9. Koordynatorem współdziałania poszczególnych organów jest dyrektor przedszkola, który zapewnia każdemu organowi możliwość swobodnego działania i podejmowania decyzji w ramach swoich kompetencji oraz umożliwia bieżącą wymianę informacji.
10. Wszelkie spory pomiędzy organami przedszkola rozstrzygane są wewnątrz przedszkola, z zachowaniem drogi służbowej.

§ 13.

1. W przypadku sporów lub konfliktów kompetencyjnych lub dotyczących zasad współpracy pomiędzy organami Przedszkola lub organami Przedszkola a pracownikami, Dyrektor Przedszkola powołuje zespół w składzie:

- 1) Dyrektor Przedszkola lub organ prowadzący,
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej,
- 3) przedstawiciel rodziców,

– w celu wypracowania dobrego rozwiązania.

2. W skład powołanego zgodnie z ust. 1 zespołu nie wchodzi pracownik będący stroną konfliktu.
3. Dyrektor może powołać taki zespół w każdej ważnej bieżącej sprawie Przedszkola lub w sprawie nieopisanej w niniejszym statucie. Dyrektor podejmuje decyzję po wysłuchaniu członków zespołu.
4. Dyrektor rozstrzyga sprawy sporne wśród członków rady pedagogicznej, jeżeli w regulaminie je pominięto.
5. Dyrektor przyjmuje wnioski i bada skargi dotyczące nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Jest negocjatorem w sytuacjach konfliktowych pomiędzy nauczycielem a rodzicem.
6. Konflikty pomiędzy Dyrektorem a rodzicami lub Dyrektorem a pracownikami rozstrzyga organ prowadzący.

ROZDZIAŁ 4

Organizacja przedszkola

§ 14.

1. Przedszkole funkcjonuje przez cały rok szkolny.
2. Przedszkole zapewnia dzieciom opiekę, wychowanie i nauczanie w godzinach od 6.30 do 17.00 w dni robocze, od poniedziałku do piątku.

3. Przerwa wakacyjna ustalana jest przez organ prowadzący, w porozumieniu z dyrektorem przedszkola.
4. W okresie przerwy wakacyjnej dzieci mają zorganizowany pobyt w dyżurujących przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miasta Głowno .
5. Przedszkole może przyjmować słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli oraz studentów szkół wyższych na praktyki pedagogiczne na podstawie pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy dyrektorem przedszkola a zakładem kształcenia nauczycieli lub szkołą wyższą.
6. Koszty związane z przebiegiem praktyk pokrywa zakład kierujący na praktykę.

Arkusz organizacji przedszkola

§ 15.

1. Szczegółową organizację przedszkola w danym roku szkolnym, określa arkusz organizacji przedszkola, opracowany przez dyrektora przedszkola i zaopiniowany przez radę pedagogiczną w terminie do dnia 30 kwietnia danego roku.
2. Arkusz organizacji przedszkola zatwierdza organ prowadzący, po uzyskaniu opinii organu nadzoru pedagogicznego i zakładowych organizacji związkowych.
3. Arkusz organizacji określa w szczególności:
 - 1) liczbę oddziałów;
 - 2) liczbę uczniów w poszczególnych oddziałach;
 - 3) tygodniowy wymiar zajęć religii, języka mniejszości narodowej, etnicznej lub języka regionalnego;
 - 4) czas pracy przedszkola oraz poszczególnych oddziałów;
 - 5) liczbę pracowników ogółem, w tym pracowników zajmujących stanowiska kierownicze;
 - 6) liczbę nauczycieli wraz z informacją o ich kwalifikacjach;
 - 7) liczbę pracowników administracji i obsługi oraz etatów przeliczeniowych;
 - 8) ogólną liczbę godzin zajęć edukacyjnych lub godzin pracy finansowanych ze środków przydzielonych przez organ prowadzący przedszkole, w tym liczbę godzin zajęć realizowanych w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Organizacja oddziałów

§ 16.

1. Podstawową jednostką organizacyjną przedszkola jest oddział złożony z dzieci w zbliżonym wieku, z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań, uzdolnień.
2. Ze względów organizacyjnych rada pedagogiczna może przyjąć inne zasady grupowania dzieci w oddziałach, w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych przedszkola oraz realizacji założeń programowych.
3. Liczba oddziałów może ulegać zmianom w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych przedszkola.
4. Liczba dzieci w oddziale przedszkolnym wynosi nie więcej niż 25.
5. W przedszkolu zapewnia się opiekę i bezpieczeństwo dzieciom powierzając opiekę każdego oddziału jednemu lub dwóm nauczycielom.
6. W grupie najmłodszej, oprócz nauczyciela, może być zatrudniony dodatkowo pracownik na stanowisku pomocy nauczyciela.
7. W okresie zmniejszonej frekwencji dzieci dyrektor przedszkola i rada pedagogiczna mogą ustalić wewnętrznie inną organizację pracy oddziałów, kierując nauczycieli do wykonywania zadań dodatkowych w placówce w czasie przeznaczonym na pracę wychowawczo-dydaktyczną pod warunkiem zachowania zasad bezpieczeństwa dzieci.
8. Godzina zajęć nauczania, wychowania i opieki w przedszkolu trwa 60 minut.
9. Czas prowadzonych zajęć – w szczególności nauki religii i zajęć rewalidacyjnych, dostosowany jest do możliwości rozwojowych dzieci i wynosi:
 - 1) z dziećmi w wieku 3-4 lata – około 15 minut;
 - 2) z dziećmi w wieku 5-6 lata – około 30 minut.
10. Czas realizacji bezpłatnych zajęć w przedszkolu, w czasie których realizowana jest podstawa programowa trwa 5 godzin i określony jest w organizacji pracy przedszkola na dany rok szkolny. Realizacja podstawy programowej wychowania przedszkolnego przebiega w oddziale od godziny 8:00 do 13:00.
11. W miarę możliwości organizacyjnych oraz dla zapewnienia ciągłości pracy wychowawczej i jej skuteczności, nauczyciele prowadzą swój oddział przez wszystkie lata pobytu dziecka w przedszkolu.
12. W czasie zajęć poza terenem przedszkola liczba osób sprawujących opiekę nad dziećmi powinna wynosić 1 opiekun na 10-ro ale nie mniej niż dwóch opiekunów na grupę dzieci

uzależniona jest od rodzaju i organizacji wycieczki. Na jednego opiekuna nie może przypadać więcej niż 10 dzieci z zastrzeżeniem, iż zawsze musi być nie mniej niż 2 opiekunów.

13. Ze względu na niekorzystną dynamikę grupy (konflikty, agresja, brak możliwości zbudowania pozytywnych relacji w grupie) i w trosce o dobro swoich wychowanków, rada pedagogiczna może podjąć działania dążące do zniwelowania negatywnych skutków funkcjonowania grupy poprzez dokonanie ponownego grupowania dzieci z różnych oddziałów.

Ramowy rozkład dnia

§ 17.

1. Organizację pracy przedszkola określa ramowy rozkład dnia, który zawiera rozkład stałych godzin pracy i zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Ramowy rozkład dnia ustalany jest przez dyrektora przedszkola na wniosek rady pedagogicznej na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacji. Uwzględnia on zasady ochrony zdrowia i higieny nauczania, wychowania i opieki, potrzeby, zainteresowania, uzdolnienia oraz rodzaj niepełnosprawności, jest dostosowany do założeń programowych oraz oczekiwań rodziców.

2. Na podstawie ramowego rozkładu dnia nauczyciele, którym powierzono opiekę nad danym oddziałem, ustalają dla tego oddziału szczegółowy rozkład dnia. Rozkład dnia umieszcza się w dzienniku zajęć danej grupy i podaje do wiadomości rodziców.

§ 18.

1. Do realizacji zadań statutowych przedszkole wykorzystuje:

- 1) 5 sal do zajęć dla poszczególnych oddziałów;
- 2) łazienki dziecięce;
- 3) szatnię
- 4) gabinet dydaktyczny do zajęć logopedycznych i terapii pedagogicznej
- 5) ogród przedszkolny.

2. Dzieci mają możliwość codziennego korzystania z ogrodu przedszkolnego, z niezbędnym wyposażeniem zapewniającym im bezpieczeństwo i rekreację. Zasady pobytu dzieci w ogrodzie określa regulamin placu zabaw wprowadzony zarządzeniem dyrektora przedszkola.

3. Przedszkole organizuje różnorodne formy krajoznawstwa. Program wycieczek oraz imprez dostosowuje się do wieku, zainteresowań i potrzeb dzieci, ich stanu zdrowia oraz sprawności fizycznej.
4. Przedszkole organizuje na terenie placówki koncerty muzyczne, inscenizacje teatralne, spotkania z twórcami kultury i sztuki .
5. Dzieci rozwijają sprawność fizyczną poprzez zapewnienie im udziału w zajęciach ruchowych, grach i zabawach zarówno w budynku przedszkolnym, jak i na świeżym powietrzu.

Sposób sprawowania opieki nad dziećmi

§19.

1. Przedszkole sprawuje opiekę nad dziećmi, dostosowując metody i sposoby oddziaływań do wieku dziecka i jego możliwości rozwojowych, potrzeb środowiskowych z uwzględnieniem istniejących warunków lokalowych.
2. Za bezpieczeństwo dzieci w przedszkolu odpowiedzialni są dyrektor przedszkola, nauczyciele i wszyscy pozostali pracownicy przedszkola.
3. Przedszkole zapewnia wychowankom pełne bezpieczeństwo i stałą opiekę w trakcie zajęć prowadzonych na terenie placówki i poza nią poprzez:
 - 1) realizację zadań przez nauczycieli zapisanych w niniejszym statucie;
 - 2) przestrzeganie liczebności dzieci w oddziale;
 - 3) zapewnienie odpowiedniej liczby nauczycieli i pracowników obsługi w czasie imprez, spacerów i wycieczek poza terenem przedszkola;
 - 4) współpracę z poradnią psychologiczno – pedagogiczną;
 - 5) organizację cyklicznych szkoleń pracowników w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej;
 - 6) wyposażenie pomieszczeń przedszkolnych w apteczki zaopatrzone w środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy i instrukcję udzielania tej pomocy;
 - 7) spełnianie odpowiednich wymogów w zakresie oświetlenia, wentylacji i ogrzewania pomieszczeń przedszkola, w których przebywają dzieci;
 - 8) dostosowanie mebli i zabawek ogrodowych do wzrostu i potrzeb rozwojowych dzieci; instalowanie tylko urządzeń posiadających certyfikaty;
 - 9) ogrodzenie terenu przedszkola;

- 10) zabezpieczenie przed swobodnym dostępem dzieci do pomieszczeń kuchennych i pomieszczeń gospodarczych;
 - 11) zabezpieczenie otworów kanalizacyjnych, studzienek i innych zagłębień.
4. W swoich działaniach przedszkole stosuje obowiązujące przepisy bhp i przeciwpożarowe, w szczególności poprzez:
- 1) dokonywanie kontroli obiektu przedszkola pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu;
 - 2) oznakowanie dróg ewakuacyjnych w sposób wyraźny i trwały;
 - 3) umieszczenie w widocznym miejscu planów ewakuacji przedszkola;
 - 4) opracowanie procedur i przeprowadzanie ćwiczeń ewakuacyjnych;
 - 5) umieszczenie w widocznym miejscu spisu telefonów alarmowych.

Zasady przyprowadzania i odbierania dzieci

§ 20.

1. Dzieci są przyprowadzane do przedszkola i odbierane z przedszkola przez rodziców/ opiekunów prawnych, którzy są odpowiedzialni za ich bezpieczeństwo w drodze do przedszkola i z przedszkola do domu w godzinach ustalonych w organizacji pracy przedszkola na dany rok szkolny.
2. Rodzice/opiekunowie prawni lub inne osoby upoważnione przez niego, osobiście powierzają dziecko nauczycielowi lub osobie pełniącej dyżur w szatni. W przeciwnym wypadku żaden pracownik przedszkola nie może ponosić odpowiedzialności za bezpieczeństwo i zdrowie dziecka.
3. Nauczyciel przyjmujący dziecko pod opiekę od rodziców/opiekunów prawnych zobowiązany jest zwrócić uwagę na wnoszone przez dziecko zabawki i przedmioty – czy są one bezpieczne i nie stwarzają zagrożenia.
4. Rodzice/opiekunowie prawni zobowiązani są przyprowadzać do przedszkola dzieci zdrowe i czyste.
5. Rodzice/opiekunowie prawni mają obowiązek zgłaszania wszelkich poważnych dolegliwości dziecka i udzielania wyczerpujących informacji na ten temat.

6. Dzieci powinny być przyprowadzane i odbierane z placówki osobiście przez rodziców (prawnych opiekunów) bądź inne pełnoletnie osoby pisemnie upoważnione przez rodziców. Niepełnoletnie osoby mogą odebrać dziecko z przedszkola pod warunkiem, że ukończyły 14 rok życia i zostały do tego upoważnione przez Rodzica (opiekuna prawnego) i Dyrektor wyraził na to zgodę.
7. Dziecko może być odebrane przez osobę upoważnioną tylko za okazaniem dokumentu tożsamości. Upoważnienie powinno zawierać imię i nazwisko osoby upoważnionej, serię i numer dowodu osobistego osoby wskazanej przez rodziców, numer telefonu.
8. Na terenie szatni, z chwilą oddania dziecka rodzicom/opiekunom prawnym lub osobie upoważnionej za bezpieczeństwo dziecka odpowiadają osoby odbierające.
9. Życzenie rodziców dotyczące nieodbierania dziecka przez jednego z rodziców musi być poświadczane przez orzeczenie sądowe.
10. Z zasadami przyprowadzania i odbierania dzieci z przedszkola zostają zapoznani wszyscy pracownicy przedszkola oraz rodzice/opiekunowie prawni dzieci.
12. Nauczyciel może odmówić wydania dziecka osobie uprawnionej do odbioru w przypadku, gdy stan odbierającej dziecko będzie wskazywał, że nie może ona zapewnić dziecku bezpieczeństwa (jest pod wpływem alkoholu lub środków odurzających).
13. O każdej odmowie wydania dziecka nauczyciel niezwłocznie informuje Dyrektora przedszkola. W takiej sytuacji zobowiązany jest do podjęcia wszelkich działań dostępnych w celu nawiązania kontaktu z rodzicami lub innymi osobami uprawnionymi do odbioru dziecka.
14. Rodzice (prawni opiekunowie) przejmują odpowiedzialność za bezpieczeństwo dziecka odbieranego z placówki przez upoważnioną przez nich osobę.

Rozdział 5

Zasady udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej

§ 21.

1. Przedszkole udziela i organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji narodowej o pomocy psychologiczno-

pedagogicznej. Pomoc udzielana jest wychowankom przedszkola, ich rodzicom oraz nauczycielom.

2. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana wychowankowi polega na rozpoznawaniu i zaspokajaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz rozpoznawaniu indywidualnych możliwości psychofizycznych dziecka i czynników środowiskowych wpływających na jego funkcjonowanie w przedszkolu, w celu wspierania potencjału rozwojowego dziecka i stwarzania warunków do jego aktywnego i pełnego uczestnictwa w życiu przedszkola oraz środowisku społecznym. Potrzeba objęcia dziecka pomocą psychologiczno – pedagogiczną wynika w szczególności:

- 1) niepełnosprawności;
- 2) niedostosowania społecznego
- 3) zagrożenia niedostosowaniem społecznym;
- 4) z zaburzeń zachowania lub emocji;
- 5) ze szczególnych uzdolnień;
- 6) ze specyficznych trudności w uczeniu się;
- 7) z deficytów kompetencji i zaburzeń sprawności językowych;
- 8) z choroby przewlekłej;
- 9) z sytuacji kryzysowych lub traumatycznych;
- 10) z niepowodzeń edukacyjnych;
- 11) z zaniedbań środowiskowych związanych z sytuacją bytową dziecka i jego rodziny, sposobem spędzania wolnego czasu i kontaktami środowiskowymi;
- 12) z trudności adaptacyjnych związanych z różnicami kulturowymi lub ze zmianą środowiska edukacyjnego, w tym związanych z wcześniejszym kształceniem za granicą.

3. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana rodzicom i nauczycielom polega na wspieraniu ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijaniu umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej dzieciom.

4. Korzystanie z pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu jest dobrowolne i nieodpłatne.

5. Pomoc psychologiczno-pedagogiczną organizuje dyrektor przedszkola.

6. Pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu udzielają dzieciom nauczyciele oraz specjaliści wykonujący w przedszkolu zadania z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w szczególności psycholodzy, pedagodzy, terapeuci pedagogiczni logopedzi, zwani dalej „specjalistami” we współpracy z:

- 1) rodzicami dzieci;
- 2) poradniami psychologiczno-pedagogicznymi;
- 3) placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 4) innymi przedszkolami, szkołami i placówkami;
- 5) organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i podmiotami działającymi na rzecz rodziny.

7. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana jest w trakcie bieżącej pracy z dzieckiem oraz przez zintegrowane działania nauczycieli i specjalistów, a także w formie:

- 1) zajęć rozwijających uzdolnienia;
- 2) zajęć specjalistycznych: korekcyjno-kompensacyjnych, logopedycznych oraz innych o charakterze terapeutycznym,
- 3) zindywidualizowanej ścieżki realizacji obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego;
- 4) porad i konsultacji.

8. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna w przedszkolu udzielana jest rodzicom dzieci i nauczycielom w formie porad, konsultacji, warsztatów i szkoleń.

1. Zajęcia korekcyjno-kompensacyjne organizuje się dla dzieci z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi, w tym specyficznymi trudnościami w uczeniu się. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 5.
2. Zajęcia logopedyczne organizuje się dla dzieci z zaburzeniami sprawności językowych. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 4.
3. Zajęcia rozwijające uzdolnienia organizuje się dla dzieci szczególnie uzdolnionych. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać

§ 22.

1. Do zadań nauczycieli i specjalistów w przedszkolu należy w szczególności:

- 1) rozpoznanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci;
- 2) określanie mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci;
- 3) rozpoznawanie przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu dzieci, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dzieci i ich uczestnictwo w życiu przedszkola;

4) podejmowanie działań sprzyjających rozwojowi kompetencji oraz potencjału dzieci w celu podnoszenia efektywności uczenia się i poprawy ich funkcjonowania;

5) współpraca z poradnią w procesie diagnostycznym w zakresie oceny funkcjonowania dzieci, barier i ograniczeń w środowisku utrudniającym funkcjonowanie dzieci i ich uczestnictwo w życiu przedszkola oraz efektów działań podejmowanych w celu poprawy funkcjonowania dziecka oraz planowania dalszych działań.

2. Nauczyciele oraz specjaliści w przedszkolu prowadzą w szczególności:

1) obserwację pedagogiczną mającą na celu wczesne rozpoznawanie u dziecka dysharmonii rozwojowych i podjęcie wczesnej interwencji, a w przypadku dzieci realizujących obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne o obserwację pedagogiczną zakończoną analizą i oceną gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza przedszkolna).

3. Nauczyciele i specjaliści udzielający dzieciom pomocy psychologiczno – pedagogicznej prowadzą dokumentację zgodnie z przepisami prawa.

Zasady organizowania indywidualnego przygotowania przedszkolnego oraz indywidualnego nauczania

§ 23.

1. Dzieci, których stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do przedszkola, mogą być objęte indywidualnym obowiązkowym rocznym przygotowaniem przedszkolnym, zwanym dalej „indywidualnym przygotowaniem przedszkolnym”, oraz „indywidualnym nauczaniem”.

2. Indywidualne przygotowanie przedszkolne oraz indywidualne nauczanie organizuje się na czas określony, wskazany w orzeczeniu o potrzebie indywidualnego przygotowania przedszkolnego lub orzeczeniu o potrzebie indywidualnego nauczania.

3. Indywidualne przygotowanie przedszkolne oraz indywidualne nauczanie organizuje się w sposób zapewniający wykonanie zaleceń określonych w orzeczeniu, o którym mowa w ust. 2.

4. Dyrektor przedszkola ustala w uzgodnieniu z organem prowadzącym przedszkole, zakres i czas prowadzenia zajęć odpowiednio indywidualnego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania.

5. Dyrektor przedszkola zasięga opinii rodziców w zakresie czasu prowadzenia zajęć odpowiednio indywidualnego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania.

6. Zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego są prowadzone przez jednego nauczyciela lub dwóch nauczycieli, którym dyrektor powierzy prowadzenie tych zajęć, w indywidualnym i bezpośrednim kontakcie z dzieckiem.
7. W indywidualnym przygotowaniu przedszkolnym realizuje się programy wychowania przedszkolnego uwzględniające podstawę programową wychowania przedszkolnego, dostosowane do potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka.
8. Dyrektor przedszkola, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego, po zasięgnięciu opinii rodziców dziecka, może zezwolić na odstępnie od realizacji niektórych treści nauczania wynikających z podstawy programowej wychowania przedszkolnego, stosownie do możliwości psychofizycznych dziecka, oraz warunków w miejscu, w którym są organizowane zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego.
9. Wniosek, o którym mowa w ust. 8., składa się w formie pisemnej. Wniosek zawiera uzasadnienie.
10. Tygodniowy wymiar godzin zajęć indywidualnego przygotowania przedszkolnego realizowanych z dzieckiem wynosi od 4 do 6 godzin.
11. W przypadkach uzasadnionych stanem zdrowia dziecka dyrektor może ustalić, na wniosek rodziców niższy niż minimalny wymiar godzin określony w ust. 10, uwzględniając konieczność realizacji podstawy programowej wychowania przedszkolnego przez dziecko.
12. Tygodniowy wymiar godzin zajęć indywidualnego przygotowania przedszkolnego, o którym mowa w ust. 10 realizuje się w ciągu co najmniej 2 dni.
13. Dziecku objętemu indywidualnym przygotowaniem przedszkolnym, dyrektor przedszkola uwzględniając aktualny stan jego zdrowia, umożliwia uczestniczenie w różnych formach życia przedszkolnego, w szczególności: zajęciach rozwijających zainteresowania i uzdolnienia, uroczystościach i imprezach przedszkolnych oraz wybranych zajęciach wychowania przedszkolnego.
14. Na wniosek rodziców dziecka i na podstawie dołączonego zaświadczenia lekarskiego, z którego wynika, że stan zdrowia dziecka uległ poprawie i umożliwia mu uczęszczanie do przedszkola, dyrektor może zawiesić lub zaprzestać organizacji odpowiednio indywidualnego przygotowania przedszkolnego oraz indywidualnego nauczania, na okres wskazany w zaświadczeniu lekarskim.

Organizacja zajęć rewalidacyjno-wychowawczych

§ 24.

1. Do przedszkola mogą być przyjmowane dzieci posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego: niepełnosprawne.
2. Dzieciom objętym kształceniem specjalnym przedszkole zapewnia:
 - 1) realizację zaleceń zawartych w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego;
 - 2) warunki do nauki i środki dydaktyczne;
 - 3) integrację ze środowiskiem rówieśniczym.
3. Zakres i sposób dostosowania programu wychowania przedszkolnego oraz wymagań edukacyjnych do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka, w szczególności poprzez zastosowanie odpowiednich metod i form pracy z dzieckiem, określa opracowany dla dziecka indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny, o którym mowa w § 2 ust. 11.

Zasady odpłatności za pobyt dzieci w przedszkolu i korzystanie z wyżywienia.

§ 25.

1. Działalność przedszkola jest finansowana przez Gminę Miasta Głowno oraz rodziców/opiekunów prawnych w formie comiesięcznej odpłatności za pobyt dziecka w przedszkolu.
2. Przedszkole zapewnia dziecku realizację podstawy programowej, w bezpłatnym wymiarze 5 godzin dziennie.
3. Przedszkole umożliwia odpłatne korzystanie ze świadczeń w czasie przekraczającym godziny bezpłatnego pobytu dziecka w przedszkolu, które obejmują działania opiekuńczo - wychowawcze, wspomagające rozwój dziecka.
4. Przedszkole umożliwia dziecku odpłatne korzystanie z wyżywienia składającego się z trzech posiłków. Na życzenie rodziców dziecko może korzystać z jednego, dwóch lub trzech posiłków, bądź nie korzystać z wyżywienia.
5. Zasady odpłatności za pobyt dziecka w przedszkolu poza czas realizacji podstawy programowej wychowania przedszkolnego reguluje uchwała nr XXXVI/245/16 Rady Miejskiej w Głownie z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie określenia wysokości opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego dzieci w wieku do 5 lat w prowadzonych przez Gminę Miasta Głowno publicznych przedszkolach.

6. Rodzic/opiekun prawny dziecka w wieku do 5 lat zobowiązany do uiszczania opłat za każdą rozpoczętą godzinę pobytu dziecka w przedszkolu wykraczającą poza czas realizacji podstawy programowej wychowania przedszkolnego według stawki, w wysokości 1,00 zł. za każdą rozpoczętą godzinę świadczenia. Wysokość opłaty, o której mowa podlega waloryzacji.
7. W przypadku, gdy do przedszkola uczęszcza więcej niż jedno dziecko z danej rodziny, wówczas na wniosek rodziców/prawnych opiekunów wysokość opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego przez drugie i każde kolejne dziecko z tej rodziny wynosi 50 % w/w opłaty.
8. Opłaty, o której mowa w ust. 6 nie nalicza się w przypadku świadczenia rozpoczętego do 15 minut przed pełną godziną i zakończonego do 15 minut po pełnej godzinie.
9. W przypadku nieobecności dziecka w przedszkolu, opłata o której mowa w ust. 1 nie podlega naliczeniu.
10. Wysokość stawki żywieniowej ustala dyrektor przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym. Stawka żywieniowa obejmuje jedynie koszty surowców użytych do przygotowywania posiłków i może ulec podwyższeniu.
11. Opłata za stawkę żywieniową określona w ust. 8 podlega zwrotowi za każdy dzień nieobecności dziecka w przedszkolu.
12. Zmiana deklaracji ilości posiłków przez rodzica/opiekuna prawnego może ulec zmianie na pisemną prośbę rodzica/opiekuna prawnego ze skutkiem pierwszego dnia kolejnego miesiąca, za zgodą dyrektora przedszkola.
13. Opłaty, o których mowa płatne są od 10 - go do 15 - go dnia każdego miesiąca, za dany miesiąc pobytu w przedszkolu.
14. Za zwłokę we wnoszeniu opłat naliczane są odsetki w ustawowej wysokości.

Formy współdziałania z rodzicami

§ 26.

1. Nauczyciele współdziałają z rodzicami w sprawach wychowania i nauczania dzieci zapoznając ich w różnorodnych formach z zadaniami wynikającymi z programu wychowania przedszkolnego realizowanego w danym oddziale.

2. Dyrektor organizuje zebrania informacyjno-sprawozdawcze ze wszystkimi rodzicami przynajmniej 2 razy w roku szkolnym.

3. Formy kontaktów nauczycieli z rodzicami:

- 1) zebrania grupowe - przynajmniej 2 razy w roku szkolnym,
- 2) zajęcia otwarte - przynajmniej 2 razy w roku szkolnym,
- 3) uroczystości przedszkolne i grupowe - wg potrzeb
- 4) pikniki i wycieczki - wg potrzeb,
- 5) kąci dla rodziców informujące o działalności dydaktycznej - na bieżąco.
- 6) informacje umieszczane na stronie internetowej przedszkola lub grupy - na bieżąco;
- 7) prowadzenie indywidualnych konsultacji i rozmów dla rodziców - wg potrzeb;
- 8) pogadanki i zajęcia warsztatowe podnoszące wiedzę pedagogiczną - wg potrzeb.
- 9) Nauczyciele mogą komunikować się z rodzicami wykorzystując telefon, pocztę elektroniczną lub inną formę kontaktu zdalnego.

4. Zakres zadań przedszkola związanych ze współdziałaniem z rodzicami w sprawach wychowania i nauczania dzieci obejmuje:

- 1) uzgadnianie celów oraz sposobów współpracy nauczycieli i rodziców;
- 2) rozpoznawanie i ustalanie potrzeb rozwojowych dziecka;
- 3) zapewnianie indywidualnej opieki każdemu wychowankowi poprzez dostosowanie metod i sposobów oddziaływań odpowiednio do jego wieku, możliwości rozwojowych oraz potrzeb środowiska;
- 4) ustalanie w uzgodnieniu z rodzicami określonych form oddziaływań wychowawczych;
- 5) udzielanie rodzicom pomocy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych;
- 6) zapoznavanie rodziców z zadaniami wynikającymi z programu wychowania przedszkolnego realizowanego w danym oddziale;
- 7) przekazywanie informacji dotyczących dziecka, jego zachowania i rozwoju w formie zaproponowanej przez rodzica;
- 8) opracowanie harmonogramu całorocznych spotkań nauczycieli oddziału w porozumieniu z rodzicami;
- 9) angażowanie rodziców w działalność przedszkola.

6. W wyjątkowych sytuacjach konsultacje lub innego rodzaju sposoby kontaktu z rodzicami organizowane mogą być w sposób zdalny.

Nauczyciele i inni pracownicy przedszkola

§ 27.

1. W Przedszkolu zatrudnieni są nauczyciele, opiekunowie, instruktorzy, specjaliści, pracownicy administracyjni oraz pracownicy obsługi.

Szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień każdego pracownika ustala organ prowadzący w uzgodnieniu z Dyrektorem Przedszkola. Przy podpisaniu umowy o pracę każdy pracownik otrzymuje zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień, który jest aktualizowany w miarę potrzeb.

2. Nauczyciel przedszkola prowadzi pracę wychowawczą, dydaktyczną i opiekuńczą zgodnie z obowiązującą podstawą programową i dopuszczonymi przez dyrektora przedszkola programami wychowania przedszkolnego, odpowiada za jakość i wyniki tej pracy, szanuje godność dziecka i respektuje jego prawa.

3. Nauczyciel otacza indywidualną opieką każdego z wychowanków i utrzymuje kontakt z jego rodzicem w celu:

- 1) poznania i ustalenia potrzeb rozwojowych dziecka ustalenia form pomocy w działaniach wychowawczych wobec dzieci;
- 2) włączania ich w działalność przedszkola.

4. **Do zadań nauczyciela przedszkola** należy w szczególności:

- 1) planowanie i wykonywanie zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych Przedszkola, w oparciu o pełną znajomość dziecka i jego środowiska rodzinnego,
- 2) wspieranie rozwoju dziecka, jego zdolności i zainteresowań,
- 3) dbanie o życie i zdrowie dzieci w czasie ich pobytu w placówce i podczas zajęć prowadzonych poza jej terenem,
- 4) prowadzenie obserwacji pedagogicznych mających na celu poznanie i realizację potrzeb rozwojowych dzieci oraz dokumentowanie tych obserwacji w ustalony sposób, podczas pobytu dziecka zarówno w placówce, jak i poza jej terenem w czasie wycieczek i spacerów itp.,
- 5) stosowanie odpowiednich metod wychowania, nauczania i opieki,
- 6) współdziałanie ze specjalistami świadczącymi pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zdrowotną itp.,
- 7) eliminowanie przyczyn niepowodzeń dzieci,

- 8) wytwarzanie w Przedszkolu rodzinnej atmosfery, sprzyjającej dobremu samopoczuciu dzieci,
- 9) współdziałanie z rodzicami (prawnymi opiekunami) w sprawach dotyczących wychowania, nauczania i opieki,
- 10) prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej zgodnie z przyjętymi w Przedszkolu zasadami,
- 11) planowanie własnego rozwoju zawodowego i podejmowanie działań na rzecz systematycznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez aktywne uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 12) dbałość o warsztat pracy przez gromadzenie pomocy naukowych oraz troska o estetykę pomieszczeń,
- 13) czynny udział w pracach rady pedagogicznej, realizacja jej postanowień i uchwał,
- 14) inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze dydaktycznym, wychowawczym, kulturalnym lub rekreacyjno-sportowym,
- 15) realizacja zaleceń organów kontrolujących Przedszkole.

5. Informacji na temat dziecka nauczyciel może udzielić tylko rodzicowi lub opiekunowi prawnemu.

6. Nauczyciel ma prawo do:

- 1) tworzenia i realizowania autorskich programów w uzgodnieniu z radą pedagogiczną i za zgodą Dyrektora,
- 2) decydowania o stosowanych metodach oraz środkach dydaktycznych,
- 3) korzystania z merytorycznej i metodycznej pomocy Dyrektora, rady pedagogicznej, wyspecjalizowanych placówek i instytucji naukowo-oświatowych.

7. Do zadań logopedy w przedszkolu należy w szczególności:

- 1) diagnozowanie logopedyczne, w tym prowadzenie badań przesiewowych w celu ustalenia stanu mowy oraz poziomu rozwoju językowego dzieci;

- 2) prowadzenie zajęć logopedycznych dla dzieci oraz porad i konsultacji dla rodziców i nauczycieli w zakresie stymulacji rozwoju mowy dzieci i eliminowania jej zaburzeń;
- 3) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających powstawaniu zaburzeń komunikacji językowej we współ-pracy z rodzicami dzieci;
- 4) wspieranie nauczycieli i innych specjalistów w:
 - a) rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu uczniów, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka i jego uczestnictwo w życiu przedszkola;
 - b) udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
7. Logopeda prowadzi dziennik zajęć zgodnie z przepisami prawa.
- 8. Do zadań terapeuty pedagogicznego należy w szczególności:**
 - 1) prowadzenie badań diagnostycznych dzieci z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi lub specyficznymi trudnościami w uczeniu się w celu rozpoznawania trudności oraz monitorowania efektów oddziaływań terapeutycznych;
 - 2) rozpoznawanie przyczyn utrudniających dzieciom aktywne i pełne uczestnictwo w życiu przedszkola;
 - 3) prowadzenie zajęć korekcyjno-kompensacyjnych oraz innych zajęć o charakterze terapeutycznym;
 - 4) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających niepowodzeniom edukacyjnym dzieci, we współpracy z rodzicami dzieci;
 - 5) wspieranie nauczycieli i innych specjalistów w:
 - a) rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu dzieci, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka i jego uczestnictwo w życiu przedszkola;
 - b) udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 28.

1. Nauczyciel w swojej pracy ma prawo korzystać z pomocy merytorycznej i metodycznej ze strony dyrektora przedszkola, rady pedagogicznej, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, a także wyspecjalizowanych w tym zakresie instytucji oświatowych i naukowych.
2. Zasady etyki zawodowej, stosunek pracy, zasady wynagradzania oraz szczególne prawa i obowiązki nauczycieli określa ustawa Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks Karny.
4. Dyrektor przedszkola oraz organ prowadzący przedszkole z urzędu występują w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.

§ 29.

1. Nauczyciel odpowiada za bezpieczeństwo i zdrowie powierzonych jego opiece dzieci w godzinach pracy przedszkola. Nauczyciel jest zobowiązany:
 - 1) przestrzegać i stosować przepisy i zarządzenia z zakresu bhp i ppoż., odbywać wymagane szkolenia;
 - 2) sprawdzać warunki prowadzenia zajęć z dziećmi w danym miejscu (sala, ogród, plac zabaw) przed rozpoczęciem tych zajęć, jeżeli warunki bezpieczeństwa nie są spełnione, nauczyciel ma obowiązek zawiadomić o tym dyrektora przedszkola, do czasu usunięcia zagrożenia nauczyciel ma prawo odmówić prowadzenia zajęć w danym miejscu;
 - 3) niezwłocznie przerwać zajęcia i wyprowadzić dzieci z zagrożonego miejsca, jeżeli zagrożenie powstanie lub ujawni się w trakcie zajęć;
 - 4) przestrzegać ustalonych godzin rozpoczynania i kończenia zajęć;
 - 5) dbać o czystość, ład i porządek w czasie trwania zajęć i po ich zakończeniu, usuwać z sali uszkodzone zabawki i pomoce dydaktyczne, które mogłyby zagrażać zdrowiu dzieci;
 - 6) udzielić dziecku pierwszej pomocy w przypadku urazu lub wystąpienia choroby;
 - 7) niezwłocznie zawiadomić rodziców i dyrektora przedszkola w przypadku zauważenia niepokojących objawów chorobowych;
 - 8) zgłaszać dyrektorowi przedszkola wszystkie wyjścia z dziećmi poza teren przedszkola;
 - 9) przestrzegać procedur obowiązujących w przedszkolu, a zwłaszcza procedury odbierania dzieci z przedszkola, postępowania w sytuacjach kryzysowych;
2. Za organizację i zdrowie dzieci uczestniczących w zajęciach dodatkowych odpowiadają osoby prowadzące te zajęcia.

§ 30.

Dyrektora przedszkola podczas jego nieobecności zastępuje wyznaczony przez niego nauczyciel za zgodą organu prowadzącego.

§ 31.

1. W przedszkolu zatrudnieni są pracownicy administracji i obsługi zgodnie z przepisami zawartymi w Regulaminie Wynagrodzeń Pracowników Oświaty nie będących nauczycielami.
2. Podstawowym zadaniem pracowników administracji i obsługi jest zapewnienie sprawnego i higienicznego działania przedszkola jako instytucji publicznej.
3. Każdemu pracownikowi powierza się określony zakres obowiązków wynikający z zajmowanego stanowiska oraz szczegółowy zakres obowiązków w zakresie bhp i ppoż.
4. Szczegółowe zakresy obowiązków dla każdego stanowiska ustala dyrektor i umieszcza w teczce akt osobowych każdego pracownika.
5. Zakresy obowiązków pracowników nie będących nauczycielami:

6. Zakres obowiązków pomocy nauczyciela:

- 1) dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, niesienie natychmiastowej pomocy doraźnej,
- 2) opieka i czuwanie nad bezpieczeństwem dzieci w przedszkolu, ogrodzie przedszkolnym oraz w czasie spacerów i wycieczek,
- 3) pomoc nauczycielowi w sytuacjach jej wymagających np. zabiegi higieniczne, czynności samoobsługowe dzieci itp.,
- 4) pomoc w organizacji i udział w uroczystościach przedszkolnych,
- 5) dbanie o porządek i powierzone mienie, przejęcie obowiązków woźnej w razie jej nieobecności,
- 6) znajomość i systematyczne przestrzeganie przepisów z zakresu bhp i ppoż.,
- 7) znajomość rozmieszczenia sprzętu i urządzeń z zakresu bhp i ppoż.,
- 8) udział w organizowanych szkoleniach z zakresu bhp i ppoż.,
- 9) sprawowanie opieki nad dziećmi podczas chwilowej, uzasadnionej nieobecności nauczyciela,
- 10) zgłaszanie dyrektorowi zauważonych uszkodzeń i niesprawności, które mogą stwarzać groźne następstwa dla zdrowia i życia przebywających w przedszkolu dzieci i pracowników lub przynieść szkodę w mieniu przedszkola,

- 11) wykonywanie innych poleceń dyrektora, związanych z organizacją pracy przedszkola.
- 12) Unikanie wchodzenia w kompetencje nauczyciela w sprawach dotyczących wychowanków, dyskrekcji i ochrony prywatności dzieci i ich rodzin.

7. Zakres obowiązków woźnej:

- 1) utrzymywanie idealnej czystości w wyznaczonych pomieszczeniach,
- 2) mycie umywalek, muszli sedesowych, podłóg itp. i dezynfekcja w sposób nie zagrażający zdrowiu dzieci,
- 3) przynoszenie posiłków z kuchni, dzielenie ich zgodnie z recepturą, zachowanie właściwej kultury i estetyki,
- 4) zachowanie szczególnej ostrożności w trakcie przynoszenia i rozdawania posiłków,
- 5) zmywanie po posiłkach,
- 6) porządkowanie pomieszczeń przed i po zajęciach,
- 7) współpraca z nauczycielem w zakresie opieki nad dziećmi oraz podczas czynności samoobsługowych,
- 8) sprawowanie opieki nad dziećmi podczas uzasadnionej nieobecności nauczyciela,
- 9) pomoc w opiece nad dziećmi podczas spacerów, wycieczek oraz pobytu w ogrodzie,
- 10) dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, niesienie natychmiastowej pomocy doraźnej,
- 11) dbanie o majątek przedszkola, utrzymywanie go w należytej sprawności użytkowej i estetycznej,
- 12) znajomość i systematyczne przestrzeganie przepisów z zakresu bhp i ppoż.
- 13) znajomość rozmieszczenia sprzętu i urządzeń z zakresu bhp i ppoż.,
- 14) udział w organizowanych szkoleniach z zakresu bhp i ppoż.,
- 15) w razie stwierdzenia uszkodzenia sprzętu natychmiastowe przerwanie posługiwania się nim i zgłoszenie dyrektorowi przedszkola awarii celem naprawy lub wymiany,
- 16) używanie czystej odzieży ochronnej podczas codziennych obowiązków,
- 17) pełnienie dyżuru w szatni lub w innych miejscach,
- 18) wykonywanie generalnych porządków pomieszczeń w okresie wakacyjnym i podczas remontów,
- 19) wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora i nauczycielkę.

20) Unikanie wchodzenia w kompetencje nauczyciela w sprawach dotyczących wychowanków, dyskrecji i ochrony prywatności dzieci i ich rodzin.

8. Zakres obowiązków intendenta:

- 1) zaopatrywanie przedszkola w artykuły żywnościowe, chemiczne, biurowe, gospodarcze, sprzęt, pomoce,
- 2) odpowiedzialność materialna za magazyn żywnościowy i gospodarczy oraz inny powierzony majątek,
- 3) prowadzenie magazynu żywnościowego oraz sporządzanie dziennych raportów żywieniowych wg obowiązujących przepisów,
- 4) dbałość o czystość magazynów oraz zabezpieczenie produktów żywnościowych i innych przed zniszczeniem lub zepsuciem,
- 5) sporządzanie jadłospisów przy współudziale dyrektora przedszkola,
- 6) nadzorowanie przyrządzania posiłków i przydzielania porcji dzieciom i personelowi,
- 7) nadzór nad wdrażaniem systemu HCCP,
- 8) nadzorowanie pracy personelu kuchni,
- 9) prowadzenie racjonalnej i oszczędnej gospodarki materiałowej,
- 10) prowadzenie ewidencji księgowej i pozaksięgowej majątku przedszkola,
- 11) przygotowywanie i przeprowadzanie postępowań o udzielanie zamówienia publicznego, którego wartość nie przekracza 30.000 euro,
- 12) prowadzenie kartoteki środków czystości,
- 13) zabezpieczenie powierzonego mienia przed kradzieżą i włamaniem oraz pożarem,
- 14) dbanie o czystość i estetyczny wygląd obiektu przedszkola,
- 15) załatwianie spraw związanych z utrzymaniem w stanie używalności sprzętu i pomieszczeń,
- 16) nadzór, wspólnie z dyrektorem, nad prowadzonymi remontami,
- 17) pobieranie odpłatności za pobyt dzieci w przedszkolu od rodziców i odprowadzanie gotówki do banku zgodnie z przepisami,
- 18) właściwe przechowywanie i zabezpieczenie gotówki, również podczas transportu,
- 19) znajomość i systematyczne przestrzeganie przepisów z zakresu bhp i ppoż.,
- 20) znajomość rozmieszczenia sprzętu i urządzeń z zakresu bhp i ppoż.,
- 21) udział w organizowanych szkoleniach z zakresu bhp i ppoż.,

- 22) zgłaszanie dyrektorowi zauważonych uszkodzeń i niesprawności, które mogą stwarzać groźne następstwa dla zdrowia i życia przebywających w przedszkolu dzieci i pracowników lub przynieść szkodę mieniu przedszkola,
- 23) właściwe używanie sprzętu zgodnie z instrukcją,
- 24) utrzymywanie czystości i porządku w magazynach zgodnie z przepisami sanitarnymi i bhp.,
- 25) współpraca z pracownikami księgowości i dyrektorem,
- 26) zachowanie tajemnicy służbowej

9. Zakres obowiązków pracownika gospodarczego/palacz c.o.:

- 1) ochrona mienia przedszkola przed uszkodzeniami i niebezpieczeństwami, okresowe sprawdzanie stanu urządzeń przedszkolnych i bieżące usuwanie usterek oraz dokonywanie napraw wg potrzeb i możliwości (szatnia, łazienki, sale, ogród),
- 2) dokonywanie wszelkich napraw sprzętu znajdującego się na terenie obiektu, zleconych przez dyrektora lub referenta,
- 3) korzystanie z narzędzi i urządzeń konserwatorskich zgodnie z instrukcją i przeznaczeniem,
- 4) zgłaszanie dyrektorowi usterek sprzętu, który może stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa dzieci,
- 5) wykonywanie innych czynności wynikających z potrzeb przedszkola,
- 6) codzienne zamykanie terenu przy ulicy oraz wokół przedszkola, utrzymanie porządku na chodniku i trawnikach,
- 7) w okresie zimy usuwanie śniegu z chodnika przy ulicy i wytyczanie przejść w obejściu przedszkola oraz posypywanie piaskiem,
- 8) utrzymywanie w ładzie i porządku ogrodu przedszkolnego,
- 9) utrzymywanie czystości w piwnicy i w innych pomieszczeniach gospodarczych,
- 10) zaopatrywanie placówki w produkty spożywcze i inne artykuły, obsługiwanie instalacji c.o.,
- 11) zabezpieczenie kotłowni z zapleczem oraz sprzętu przed kradzieżą i niszczeniem, dbałość o urządzenia instalacyjne oraz sprzęt ppoż.,
- 12) natychmiastowe informowanie dyrektora o usterekach urządzeń wodno - kanalizacyjnych, instalacji c.o. i innych,
- 13) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż. oraz zaleceń Sanepidu,
- 14) wykonywanie innych czynności zleconych przez dyrektora wynikających z prawidłowego funkcjonowania placówki,

15) odpowiedzialność za nieprawidłowe i nieterminowe wykonanie zadań wynikających z zakresu czynności oraz obowiązków.

10. Zakres obowiązków kucharki:

- 1) przyrządzanie zdrowych i estetycznych posiłków,
- 2) przestrzeganie zasad technologii żywienia oraz przepisów higieniczno-sanitarnych w ramach wdrażania systemu HCCP,
- 3) pobieranie produktów z magazynu i kwitowanie ich odbioru oraz racjonalne ich zużywanie,
- 4) ściśle przestrzeganie receptur przygotowywanych posiłków,
- 5) pobieranie i przechowywanie próbek żywnościowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 6) uczestniczenie w sporządzaniu jadłospisów,
- 7) wydawanie posiłków w określonym czasie, właściwych i odpowiedniej temperaturze zgodnie z normami żywienia,
- 8) dbanie o idealną czystość pomieszczeń kuchennych, magazynu oraz sprzętu, urządzeń i naczyń kuchennych zgodnie z przepisami sanitarnymi i bhp, ,
- 9) korzystanie z urządzeń i sprzętu zgodnie z instrukcją obsługi i przeznaczeniem,
- 10) w razie stwierdzenia uszkodzenia urządzenia lub sprzętu, natychmiastowe przerwanie pracy i zgłoszenie tego faktu referentowi lub dyrektorowi,
- 11) wykonywanie innych czynności zleconych przez dyrektora, wynikających z prawidłowego funkcjonowania i potrzeb placówki,
- 12) znajomość i systematyczne przestrzeganie przepisów z zakresu bhp i ppoż.,
- 13) znajomość rozmieszczenia sprzętu i urządzeń bhp i ppoż.,
- 14) udział w organizowanych szkoleniach z zakresu bhp i ppoż.,
- 15) używanie czystej odzieży ochronnej i roboczej podczas wykonywania codziennych obowiązków.

11. Zakres obowiązków pomocy kuchennej:

- 1) przyrządzanie zdrowych i estetycznych posiłków,
- 2) przestrzeganie zasad technologii żywienia oraz przepisów higieniczno -sanitarnych w ramach wdrażania systemu HCCP,
- 3) pobieranie produktów z magazynu i kwitowanie ich odbioru oraz racjonalne ich zużywanie,

- 4) ściśle przestrzeganie receptur przygotowywanych posiłków,
- 5) pobieranie i przechowywanie próbek żywieniowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 6) wydawanie posiłków w określonym czasie, właściwych proporcjach i odpowiedniej temperaturze zgodnie z normami żywienia,
- 7) dbałość o idealną czystość pomieszczeń kuchennych, magazynu oraz sprzętu, naczyń i urządzeń kuchennych,
- 8) korzystanie z urządzeń i sprzętu zgodnie z instrukcją obsługi oraz przeznaczeniem,
- 9) w razie stwierdzenia uszkodzenia urządzenia lub sprzętu natychmiastowe przerwanie pracy i zgłoszenie tego faktu referentowi lub dyrektorowi przedszkola,
- 10) wykonywanie innych czynności zleconych przez dyrektora, wynikających z prawidłowego funkcjonowania i potrzeb placówki,
- 11) znajomość i systematyczne przestrzeganie-przepisów z zakresu bhp i ppoż.,
- 12) znajomość rozmieszczenia sprzętu i urządzeń z zakresu bhp i ppoż.,
- 13) udział w organizowanych szkoleniach z zakresu bhp i ppoż.,
- 14) korzystanie z urządzeń i sprzętu zgodnie z instrukcją obsługi i przeznaczeniem,
- 15) w razie stwierdzenia uszkodzenia sprzętu natychmiastowe przerwanie pracy i zgłoszenie konieczności jego naprawy bądź wymiany referentowi lub dyrektorowi przedszkola,
- 16) zgłoszenie dyrektorowi zauważonych uszkodzeń i niesprawności, które mogą spowodować groźne następstwa dla zdrowia lub życia osobom przebywającym w przedszkolu lub przynieść szkodę mieniu przedszkola,
- 17) dbanie o idealną czystość pomieszczeń kuchennych, magazynu oraz sprzętu i naczyń kuchennych zgodnie z przepisami sanitarnymi i bhp,
- 18) używanie czystej odzieży ochronnej i roboczej podczas wykonywania codziennych obowiązków.

ROZDZIAŁ 6

Dzieci przedszkola

§ 32.

1. Przedszkole jest placówką pięciooddziałową, zlokalizowaną w jednym budynku. Podstawową jednostką organizacyjną przedszkola są oddziały złożone z dzieci w wieku od 3 do 7 lat z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań i uzdolnień. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor przedszkola może przyjąć do przedszkola dziecko, które ukończyło 2,5 roku.

2. Dziecko w wieku powyżej 7 lat, któremu odroczone zostało realizację obowiązku szkolnego, może uczęszczać do przedszkola nie dłużej niż do końca roku szkolnego w tym roku kalendarzowym, w którym kończy 9 lat. Decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego podejmuje dyrektor właściwej obwodowo szkoły, po zasięgnięciu opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

3. **Dziecko w przedszkolu ma prawa** wynikające z Konwencji Praw Dziecka, a w szczególności prawo do:

- 1) właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo – wychowawczo - dydaktycznego, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa, odpowiadającego potrzebom, zainteresowaniom i możliwościom psychofizycznym dzieci w wieku przedszkolnym;
- 2) szacunku dla swoich potrzeb;
- 3) ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej;
- 4) poszanowania godności osobistej i własności intelektualnej;
- 5) życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
- 6) swobodnego wyrażania swoich myśli i przekonań, z poszanowaniem zdania innych;
- 7) rozwijania cech indywidualnych i postaw twórczych.

4. W przedszkolu wspólnie z dziećmi ustalane są normy zachowania.

Dziecko w przedszkolu ma obowiązek:

- 1) przestrzegania ustalonych zasad postępowania zgodnych z normami i wartościami współżycia społecznego, zwłaszcza dotyczących bezpieczeństwa;
- 2) traktowania z szacunkiem i życzliwością wszystkich rówieśników i osób dorosłych;
- 3) aktywnego uczestniczenia w zajęciach i zabawach prowadzonych przez nauczycieli;
- 4) słuchania i reagowania na polecenia nauczyciela;
- 5) szanowania wytworów pracy kolegów;
- 6) szanowania sprzętów i zabawek znajdujących się w przedszkolu;
- 7) dbania o estetykę i czystość pomieszczeń, w których przebywa;
- 8) sygnalizowania złego samopoczucia i potrzeb fizjologicznych.

5. Dziecko może być objęte indywidualnym obowiązkowym rocznym przygotowaniem przedszkolnym, o którym mowa w § 25.
6. Wychowankowi objętemu kształceniem specjalnym dostosowuje się program wychowania przedszkolnego do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz jego możliwości psychofizycznych. Dostosowanie następuje na podstawie opracowanego dla wychowanka indywidualnego programu edukacyjno-terapeutycznego, uwzględniającego zalecenia zawarte w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego.
7. Za prawidłowość realizacji zadań, o których mowa w ust. 5 i 6, odpowiada dyrektor przedszkola.
8. W zależności od rodzaju niepełnosprawności przedszkole zapewnia wychowankowi specjalistyczną pomoc i opiekę.

Skreślenie dziecka z listy dzieci uczęszczających do przedszkola

§ 33.

1. Dyrektor przedszkola, w porozumieniu z radą pedagogiczną może podjąć decyzję o skreśleniu dziecka z listy dzieci uczęszczających do przedszkola w sytuacjach gdy:
 - 1) rodzice zalegają z odpłatnością za przedszkole powyżej okresu płatniczego;
 - 2) absencja dziecka trwa ponad 1 miesiąc i jest nieusprawiedliwiona;
 - 3) rodzice dziecka nie przestrzegają postanowień niniejszego statutu.
2. Skreśleniu z listy nie podlegają dzieci 6 latnie realizujące obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego.
3. Dyrektor przedszkola po uzyskaniu informacji o zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 1. zwołuje zebranie rady pedagogicznej, którą zapoznaje z podjętymi działaniami ustalającymi przyczyny skreślenia dziecka z listy.
4. Rada pedagogiczna po wnikliwym wysłuchaniu informacji może podjąć uchwałę w danej sprawie, zgodnie ze swoim regulaminem i wykonanie uchwały powierza dyrektorowi przedszkola.
5. Dyrektor przedszkola wykonuje uchwałę rady pedagogicznej przez wydanie decyzji administracyjnej, którą doręcza rodzicom osobiście lub listem poleconym za potwierdzeniem odbioru
6. Rodzicom przysługuje odwołanie od decyzji dyrektora przedszkola do Kuratora Oświaty w ciągu 14 dni od jej otrzymania.

7. W trakcie postępowania odwoławczego dziecko ma prawo uczęszczać do przedszkola, chyba że decyzji nadano rygor natychmiastowej wykonalności, które występują w sytuacjach wynikających z art. 108 kodeksu postępowania administracyjnego

§ 34.

1. Zgodnie z Kodeksem Rodzinnym i Opiekuńczym, a także z Międzynarodową Konwencją Praw Dziecka rodzice ponoszą odpowiedzialność za kształcenie i wychowanie swoich dzieci.

2. Do obowiązków rodziców należy:

- 1) przestrzeganie niniejszego statutu;
- 2) współpraca z nauczycielami prowadzącymi grupę w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczo-dydaktycznych rodziny i przedszkola;
- 3) przygotowanie dziecka do funkcjonowania w grupie przedszkolnej w zakresie podstawowych czynności samoobsługowych;
- 4) respektowanie uchwał rady pedagogicznej i rady rodziców;
- 5) terminowe uiszczanie opłat za pobyt dziecka w przedszkolu;
- 6) przyprowadzanie dziecka do przedszkola w dobrym stanie zdrowia; bez oznak chorobowych.
- 7) rzetelne informowanie o stanie zdrowia dziecka szczególnie w przypadku, gdy może to być istotne dla jego bezpieczeństwa, stosowanej diety;
- 8) bezzwłoczne informowanie przedszkola o stwierdzeniu choroby zakaźnej u dziecka;
- 9) dostarczenie zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia dziecka po przebytej chorobie, pozwalającego na pobyt dziecka w przedszkolu;
- 11) przyprowadzanie i odbieranie dziecka z przedszkola osobiście lub przez upoważnioną osobę zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo;
- 12) przestrzeganie godzin pracy przedszkola, deklarowanego limitu czasu pobytu dziecka w przedszkolu oraz ramowego rozkładu dnia;
- 13) zapewnienie dziecku warunków do regularnego uczęszczania na zajęcia;
- 14) zapewnienie dziecku niezbędnego wyposażenia;
- 15) kontrolowanie, ze względów bezpieczeństwa, co dziecko zabiera do przedszkola;

- 16) ubezpieczenie dziecka od następstw nieszczęśliwych wypadków – skorzystanie z możliwości ubezpieczenia grupowego w przedszkolu lub przedstawienie dokumentu potwierdzającego ubezpieczenie indywidualne;
- 17) uczestniczenie w zebraniach organizowanych przez przedszkole;
- 18) bezzwłoczne informowanie przedszkola o zmianach telefonu kontaktowego i adresu zamieszkania;
- 19) śledzenie na bieżąco informacji umieszczanych na tablicach ogłoszeń. Na stronie przedszkola, lub grupowych stronach założonych przez wychowawców grup.
- 20) W szczególnych wypadkach (nagła choroba) niezwłoczne odebranie dziecka z przedszkola.

§ 35.

1. Rodzice i nauczyciele zobowiązani są współdziałać ze sobą w celu skutecznego oddziaływania wychowawczego na dziecko i określenia drogi jego indywidualnego rozwoju w sposób kulturalny, nie uwłaczający godności uczestników rozmowy.

2. Rodzice mają prawo do:

- 1) wychowania dzieci zgodnie z własnymi przekonaniami w duchu tolerancji i zrozumienia dla innych, bez dyskryminacji wynikającej z koloru skóry, rasy, narodowości, wyznania, płci oraz pozycji ekonomicznej;
- 2) uznania ich prymatu jako „pierwszych nauczycieli” swoich dzieci;
- 3) pełnego dostępu dla ich dzieci do wszystkich działań edukacyjnych na terenie przedszkola z uwzględnieniem potrzeb i możliwości ich dziecka;
- 4) wszelkich informacji dotyczących ich dziecka i jego funkcjonowania w przedszkolu;
- 5) zapoznania się z realizowanymi w przedszkolu programami oraz zadaniami wynikającymi z rocznego planu pracy przedszkola i z planów miesięcznych w danym oddziale;
- 6) zapoznania się z obowiązującymi w przedszkolu dokumentami w szczególności ze statutem przedszkola, regulaminem rady rodziców i innymi dokumentami mającymi wpływ na funkcjonowanie jego dziecka w przedszkolu;
- 7) uzyskiwania na bieżąco rzetelnych informacji na temat aktualnego stanu rozwoju i postępów swojego dziecka;

- 8) uzyskiwania porad i wskazówek od nauczycieli, w celu rozpoznawania przyczyn trudności wychowawczych oraz doboru metod udzielania dziecku pomocy;
- 9) wybierania swojej reprezentacji w formie rady rodziców;
- 10) wyrażania i przekazywania nauczycielowi oraz dyrektorowi wniosków z obserwacji pracy przedszkola;
- 11) wyrażania i przekazywania opinii na temat pracy przedszkola organowi prowadzącemu i nadzorującemu pracę pedagogiczną, poprzez swoje przedstawicielstwo;
- 12) otrzymywania pomocy pedagogicznej, psychologicznej oraz innej, zgodnie z potrzebami;
- 13) udziału i organizowania wspólnych spotkań z okazji uroczystości i imprez przedszkolnych;
- 14) zapoznawania się z planowanym jadłospisem.

3. Rodzice mają obowiązek:

- 1) wychowywać swoje dzieci w duchu odpowiedzialności za siebie i innych ludzi;
- 2) wychowywać swoje dzieci w sposób odpowiedzialny i nie zaniedbywać ich;
- 3) angażowania się jako partnerzy w edukacji i wychowaniu ich dzieci w przedszkolu;
- 4) osobiście włączać się w życie przedszkola ich dziecka i stanowić istotną część społeczności lokalnej;
- 5) zapewnić regularne uczęszczanie do przedszkola na zajęcia dziecka realizującego roczne przygotowanie przedszkolne.

Przyjmowanie dzieci do przedszkola

§ 36.

1. Wychowanie przedszkolne obejmuje dzieci od początku roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 3 lata, do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym w którym dziecko kończy 7 lat.
2. W przypadku dzieci posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wychowaniem przedszkolnym może być objęte dziecko w wieku powyżej 7 lat, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 9 lat.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wychowaniem przedszkolnym może także zostać objęte dziecko, które ukończyło 2,5 roku.

4. Dziecko w wieku 6 lat jest obowiązane odbyć roczne przygotowanie przedszkolne. Obowiązek ten rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 6 lat. W przypadku dziecka, o którym mowa w ust. 2 obowiązek ten rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym dziecko rozpocznie spełnianie obowiązku szkolnego.
5. Dzieci w wieku 3-5 lat mają prawo do korzystania z wychowania przedszkolnego w przedszkolu.
6. Dziecko uzyskuje prawo o którym mowa w ust. 5, z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym w którym kończy 3 lata.
7. Dzieci przyjmowane są do przedszkola po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego.
8. O przyjęciu dziecka do przedszkola w trakcie roku szkolnego decyduje dyrektor przedszkola.
9. Postępowanie rekrutacyjne jest prowadzone na wniosek rodzica kandydata.
10. W przypadku zgłoszenia się większej liczby kandydatów niż miejsc w przedszkolu, dyrektor powołuje komisję rekrutacyjną, która przeprowadza postępowanie rekrutacyjne zgodnie z terminami i zasadami określonymi przez organ prowadzący przedszkole.

Postanowienia końcowe

§ 37.

1. Statut obowiązuje w równym stopniu wszystkich członków społeczności przedszkolnej – nauczycieli, rodziców i dzieci, pracowników obsługi i administracji.
2. Wszelkie zmiany niniejszego statutu mogą zostać wprowadzone na podstawie uchwał rady pedagogicznej.
3. Dla zapewnienia znajomości treści statutu, wszystkim zainteresowanym udostępniany jest poprzez:
 - 1) umieszczenie na tablicy ogłoszeń oraz stronie internetowej przedszkola;
 - 2) udostępnianie zainteresowanym przez dyrektora przedszkola.

§ 38.

1. Przedszkole prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z instrukcją kancelaryjną i odrębnymi przepisami.
2. Zasady gospodarki finansowej i materiałowej przedszkola określają odrębne przepisy.

§ 39.

1. Tekst jednolity statutu wchodzi z dniem 17 I 2022r.

.....
podpis dyrektora przedszkola